

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque des leaders pédagogiques 2022



Description:

En plus d'offrir des ateliers dans différents événements nationaux et internationaux ainsi que de collaborer avec d'autres conseillers pédagogiques RÉCIT, l'équipe du RÉCIT de l'enseignement privé offre une variété de services d'accompagnement péda-numérique sans frais aux écoles membres de la Fédération des établissements d'enseignement privés : stratégie et transformation pédagogique et numérique; accompagnement et développement du leadership pédagogique et numérique; catalogue de formations et formations personnalisées.

:

Badge attribué à : Samuel Bernard

<https://www.cadre21.org/membres/sbernard-ecolefrancoisbourrin-ca>

Date d'obtention : 2022-12-06 18:58:22

Colloque des leaders pédagogiques 2022

- deux réflexions (identifiez et expliquez vos deux réflexions) :

- C'est parfois difficile de sentir que l'on peut faire une réelle différence dans notre milieu. Quand notre vision doit s'ajuster aux réticences individuelles, aux divergences d'opinions et de vision pédagogique, à ce que la direction veut prioriser. Je comprends toutefois qu'il faut accepter que chaque personne fasse de petits pas puisque, tout comme les élèves, chaque personne peut progresser à son rythme.

- Il sera important de définir la vision globale de l'école où je travaille. Celle-ci agit comme phare pour les décisions et les orientations que nous prendrons en terme de développement professionnel. Au même titre qu'une intention pédagogique, notre vision doit être visible et claire pour tout le monde si l'on souhaite avancer dans une direction commune.

- deux émotions (identifiez et expliquez vos deux émotions) :

- Je me sens gonflé à bloc. Je me sens outillé pour accompagner mes collègues dans leur cheminement professionnel et je sens que je peux piloter avec plus d'assurance le changement de culture qui se développe dans mon milieu.

- Je me sens épanoui. J'ai côtoyé une multitude de personnes inspirantes pendant 2 jours. Elles m'ont aidé à mettre encore plus de mots sur ma vision pédagogique et leurs témoignages et partages d'expériences m'ont permis de grandir comme pédagogue et de mieux me comprendre comme conseiller pédagogique.

- deux actions que vous souhaitez poser rapidement :

- Mettre en place des moments d'échanges pédagogiques dans mon milieu (5 à 7 inspirants, diners pédagogiques, créa-camp). Il est temps que l'on donne l'opportunité à tout le monde d'échanger sur la pédagogie.

- Partager le rôle de leadership pédagogique dans mon équipe. Laisser mes collègues agir comme formateurs ou modérateurs lors d'ateliers par exemple. Tout le monde a une expertise à partager et ça amènera une culture collaborative dans mon milieu.