

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque des leaders pédagogiques 2022



Description:

En plus d'offrir des ateliers dans différents événements nationaux et internationaux ainsi que de collaborer avec d'autres conseillers pédagogiques RÉCIT, l'équipe du RÉCIT de l'enseignement privé offre une variété de services d'accompagnement pédagogique numérique sans frais aux écoles membres de la Fédération des établissements d'enseignement privés :

- stratégie et transformation pédagogique et numérique;
- accompagnement et développement du leadership pédagogique et numérique;
- catalogue de formations et formations personnalisées.

Badge attribué à : **Isabelle Gingras**

<https://www.cadre21.org/membres/d44f864e0344dc10957c6a61>

Date d'obtention : 2022-12-05 01:05:03

Preuve et attestation de développement professionnel

Colloque des leaders pédagogiques 2022

- deux réflexions (identifiez et expliquez vos deux réflexions) :

1) Je constate que je dois prendre le temps de discuter avec l'équipe de direction afin de mieux expliquer mon rôle et pour que celui-ci puisse davantage aider mes collègues.

2) J'ai beaucoup aimé le "bottom-up" puisque c'est le contraire que nous vivons dans mon milieu. Je pense avoir compris que c'est la raison pour laquelle nous nous sentons surchargés puisque plusieurs chantiers sont "lancés" chaque année. Comme ce sont des demandes de l'équipe de direction, ce n'est pas toujours en lien avec ce qui se passe sur le terrain ou ce que les enseignants aimeraient mettre de l'avant. C'est donc un début de réflexion que je devrai amener à ma direction.

- deux émotions (identifiez et expliquez vos deux émotions) :

1) confiance: j'ai maintenant encore plus la conviction que mon rôle auprès de mes collègues est important, que je peux les amener à se questionner et à se dépasser. Afin d'y arriver, je sens que j'ai maintenant les outils nécessaires.

2) motivation: j'ai hâte de retourner dans mon milieu! Je suis énergisée et motivée à changer les choses pour le mieux....un chantier à la fois ;)

- deux actions que vous souhaitez poser rapidement :

1) Discussion avec l'équipe de direction et l'équipe pédagogique afin que nous puissions avoir une vision claire du rôle des leaders pédagogiques. Il sera plus facile par la suite de clarifier notre mandat auprès de nos collègues et ainsi, nous amener à agir encore plus en tant que leaders.

2) Prioriser les chantiers! Nous avons tous des idées en tête, mais nous devons discuter pour trouver par quoi nous allons commencer. J'ai déjà mis ma DSP dans le coup en lui donnant de petits devoirs avant notre rencontre du 5 décembre. On fait une belle équipe et je suis certaine que nous arriverons à choisir les chantiers les mieux appropriés pour notre équipe.



 cadre21.org



Au coeur de votre stratégie #DevProf