

## Preuve et attestation de développement professionnel

### Leadership pédagognumérique 2 - Architecte

cadre21



#### Description:

À l'ère du numérique, en plus de faire face à des défis de plus en plus complexes en éducation, de nombreux enjeux sont à considérer afin de bien préparer les élèves aux exigences du 21e siècle. Plus que jamais, il devient nécessaire de nous rallier à des acteurs ayant un désir profond d'influencer positivement l'école d'aujourd'hui en prônant la recherche de solutions efficaces et durables qui auront un véritable impact sur la société de demain. Que vous soyez un leader, formel ou informel, cette formation s'adresse à tous ceux et celles qui souhaitent développer une posture intentionnelle de leader, dans une perspective numérique, dans le but d'initier l'innovation et le changement en éducation.

:

Badge attribué à : Bourque Ginette

<https://www.cadre21.org/membres/e9a168ba1a26a8ba1a36fb4c>

Date d'obtention : 2023-06-11 15:35:50

# Leadership pédagogique numérique 2 - Architecte

Réflexion sur l'impact : En quoi votre posture de leader a-t-elle eu de l'impact sur la personne accompagnée ?

Avec l'enseignante que j'ai accompagné, elle a mis en oeuvre un scénario d'apprentissage à l'aide du Ipad et a permis à ses élèves de créer et de publier (Avec Keynote). Elle comprend aussi maintenant les outils d'accessibilité du Ipad. Elle veut continuer l'an prochain.

Une deuxième est toute emballée par ce qu'elle apprend avec ses cours Apple teacher, et me montre ce qu'elle réussit à créer à la fin de chaque module. Je sais qu'elle osera avec ses élèves l'an prochain. On planifie essayer de coordonner des projets ensemble l'an prochain, si possible, selon les niveaux que l'on enseignera.

La 3e enseignante, qui est toujours en congé maladie, me dit qu'elle veut poursuivre avec moi l'an prochain, même si elle a manqué les cours Apple.

Réflexion sur l'expérience : À la lumière de cette expérience vécue, quels apprentissages retirez-vous ?

Je réalise qu'il est possible de suggérer des changements à sa direction d'école, surtout si on propose aussi des comment-faire, même si on n'occupe pas un poste d'autorité. Je suis heureuse de voir que la direction et l'équipe a aimé mes idées et que les réunions prendront une autre forme l'an prochain. J'ai senti une belle ouverture de ma direction et ça m'a fait du bien de pouvoir partager mes idées. Je sais qu'il faut mettre en place une structure qui permet de soutenir le développement des compétences, qui permet de motiver, d'inspirer, de mobiliser les ressources. Chez nous, il fallait une structure qui permet le partage et la collaboration. Je sais qu'il faut savoir s'adapter et être à l'écoute des autres. Je sais qu'il faut oser parler, s'exprimer.

Retour sur l'activité : Que feriez-vous différemment si c'était à refaire ?

Je demanderais un autre rv plus vite lorsqu'un RV est annulé.

Voir le lien de mon document forms

<https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdocs.google.com%2Fdocument%2Fd%2F15yGJWksbFGZm3sdD-tT0u31JznaBtQJpCoAvVAgKYA%2Fedit%3Fusp%3Dsharing&data=05%7C01%7CGinette.Bourque%40nbed.nb.ca%7Ca720fbcc13184cb5902e08db6a8de8a6%7C4d2b5fd4d24911870968cc2f465c9f%7C0%7C0%7C638220929937968572%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJlIjoiMC4wLjAwMDAiLCJlIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=59NO%2BBVlyRjzlXapNQoQXEblnZQhzFWlpl20qa9eq8%3D&reserved=0>

(Et voir le tableau annexé que j'ai suggéré à ma direction).

Déposez vos traces de l'activité scénarisée (maximum de 3)

IMG\_9165.jpeg

IMG\_91651.jpeg

Site Web

<https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fdocs.google.com%2Fdocument%2Fd%2F15yGJWksbFGZm3sdD-tT0u31JznaBtQJpCoAvVAgKYA%2Fedit%3Fusp%3Dsharing&data=05%7C01%7CGinette.Bourque%40nbed.nb.ca%7Ca720fbcc13184cb5902e08db6a8de8a6%7C4d2b5fd4d24911870968cc2f465c9f%7C0%7C0%7C638220929937968572%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJlIjoiMC4wLjAwMDAiLCJlIjoiV2luMzliLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=59NO%2BBVlyRjzlXapNQoQXEblnZQhzFWlpl20qa9eq8%3D&reserved=0>