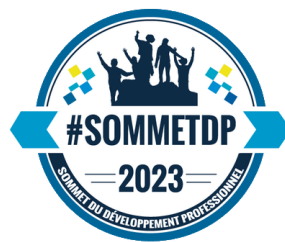


Preuve et attestation de développement professionnel

Sommet du développement professionnel en éducation au Québec 2023



Description:

Le 6 décembre 2023 a eu lieu le quatrième Sommet du développement professionnel en éducation au Québec. Cette journée était axée sur la mise en œuvre du développement professionnel en éducation et a accueilli divers intervenants et intervenantes pour partager des pratiques inspirantes.

Badge attribué à : Marie-Josée Calicola

<https://www.cadre21.org/membres/ff7cb0bbc4dea1615da6606b>

Date d'obtention : 2023-12-06 21:20:59

Preuve et attestation de développement professionnel

Sommet du développement professionnel en éducation au Québec 2023

1. À quel titre avez-vous participé au congrès?

Participant.e

2. Dans une perspective de réinvestissement liée à votre contexte professionnel, que reprenez-vous de votre expérience de participation?

Tellement de choses !

L'utilisation de l'IA au service de l'enseignant et les risques associés (élimination des tâches qui demandent un niveau de concentration moins élevé....)

Penser le développement professionnel avec une intention précise : répondre aux besoins de l'ensemble et répondre aux besoins plus spécifiques.

Idées de mise en place de programmes de développement professionnel.

Communautés de pratique pour favoriser le partage entre les membres du personnel enseignant et favoriser la cohérence.

Mise en place d'une politique de développement professionnel.

Importance de reconnaître le développement professionnel : placer des gens en position de leader pour qu'ils se sentent investis et ainsi favoriser la contribution du personnel à tous les niveaux.

Prévoir des moments d'échange et de pratique, accompagnement de proximité pour soutenir l'autoformation, importance de prévoir des périodes d'échange et de collaboration APRÈS les formations et autoformations afin d'en maximiser l'implantation dans le quotidien.

Comment vaincre la résistance à la formation professionnelle ? Tenir compte de l'affectif. Donner du pouvoir à la personne sur ce qui s'en vient, il faut que l'apprentissage fasse du sens, s'ancrer dans les connaissances existantes.

Importance de focaliser sur des éléments précis pour ancrer le changement de manière efficace.

Ne pas précipiter les choses, prendre le temps d'établir les assises même si les gens sont très motivés.

Réorganisation du temps pour permettre aux enseignants de travailler ensemble.

Permettre des partages pour valoriser les pratiques gagnantes et sortir les enseignants de leur "isolement".



 cadre21.org



Au coeur de votre stratégie #DevProf