

Preuve et attestation de développement professionnel

Sexto 1 - Explorateur



Description:

L'utilisation de la trousse SEXTO est réservée exclusivement aux intervenants scolaires du Québec pour des raisons légales. De plus, son utilisation doit préalablement avoir fait l'objet d'une entente entre le service de police qui dessert le territoire où se situe l'établissement scolaire et le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP). Veuillez noter qu'un badge d'attestation sera attribué uniquement aux intervenants des établissements scolaires se trouvant sur un territoire où une telle entente a été conclue. Avant de compléter la formation, il vous est donc recommandé de valider cette information auprès de votre direction ou de votre service de police...

Badge attribué à : [daphnee-lapointe-cssmv-gouv-qc-ca](#)

<https://www.cadre21.org/membres/2fc4cea6d895bf355af0f738>

Date d'obtention : 2024-11-19 14:22:29

Preuve et attestation de développement professionnel

Sexto 1 - Explorateur

Question 1 - Qu'est-ce que je retiens de la méthode d'intervention Sexto ?

La méthode Sexto est une approche éducative et préventive développée pour lutter contre le harcèlement sexuel et les violences de genre auprès des jeunes adolescents. Son objectif principal est de sensibiliser les élèves, de les rendre conscients des comportements appropriés et de leur donner des outils pour gérer les situations de harcèlement et de pression sexuelle.

Question 2 - Qu'est-ce que cette formation va changer dans mes futures interventions ?

Je vais mieux connaître l'outil et savoir quoi faire dans ces situations auprès de mes élèves. Je vais pouvoir intervenir plus calmement car je vais savoir quoi faire et comment le faire.

Question 3 - À quoi vais-je faire particulièrement attention auprès des élèves lorsque je devrai intervenir ?

Lorsque je vais intervenir auprès des élèves après avoir suivi la formation Sexto, voici plusieurs points clés auxquels je doit faire particulièrement attention, afin de favoriser une intervention efficace, respectueuse et bienveillante;

- Écoute active et bienveillance
- Clarifier les notions de consentement et de respect des limites
- Repérer les signes de harcèlement ou de pression
- Encourager un environnement de soutien et de solidarité
- Utilisation de la pédagogie participative
- Prendre en compte la diversité des expériences
- Informer sur les ressources d'aide disponibles
- Préparer une réponse adéquate en cas de situation de harcèlement
- Sensibiliser à la responsabilité collective